



CONSTRUIRE DES RELATIONS DURABLES ET DYNAMIQUES AVEC SES COLLABORATEURS

Objectifs :

1. Identifier les préférences comportementales avec la méthode des couleurs
2. Détecter les modes complémentaires, anticiper les sources de tension dans chaque mode
3. Diagnostiquer les motivations avec les apports de Sprenger
4. Analyser son équipe, préparer un plan d'adaptation relationnelle
5. Proposer des missions motivantes et personnalisées à ses collaborateurs

Programme :

- **Identifier les préférences comportementales avec la méthode des couleurs**
 - o Analyse de votre profil «Arc En Ciel »
 - o Connaître précisément les comportements préférentiels dans chaque couleur en fonction de l'intensité de la couleur
 - o Diagnostic de mes collaborateurs
- **Détecter les modes complémentaires, anticiper les sources de tension dans chaque mode**
 - o Identifier les zones de complémentarités au sein de l'équipe
 - o Connaître «ce qui me stresse dans ma couleur »
 - o Anticiper les situations de tension par un plan d'action approprié
- **Diagnostic des motivations à partir des apports de Sprenger**
 - o Comprendre les motivations, cognitive, esthétique, altruiste, individuelle, matérialiste, traditionnelle
 - o Identifier mes deux motivations principales et les moyens d'y répondre dans mon champ d'action
- **Analyser son équipe, préparer un plan d'adaptation relationnel**
 - o Identification des préférences comportementales de chaque membre de mon équipe
 - o Construire des «tandems» fondés sur des affinités relationnelles et des zones de complémentarités
 - o Impliquer ses collaborateurs et favoriser leur adhésion à un plan d'adaptation relationnel
- **Proposer des missions motivantes et personnalisées à ses collaborateurs**
 - o Identifier comment «nourrir» chaque type de motivation dans le périmètre de leur champ d'action
 - o Inviter son collaborateur à définir son plan de développement à partir des missions proposées (mise en mouvement)

Durée : 2 jours

Contact : Catherine Pellé 06 60 47 14 64 – c.pelle@catherine-pelle-consultant.fr