



PERSONNALISER SON MANAGEMENT ET DÉVELOPPER LE POTENTIEL DE SON ÉQUIPE

Objectifs : Personnaliser son style de management pour développer le potentiel de son équipe, individuellement et collectivement

- 1- Se connaître mieux dans son style de management et ses préférences comportementales. identifier ses forces et son potentiel de progrès
- 2- Reconnaître le style de son collaborateur et ses motivations
- 3- Adapter son management à son interlocuteur
- 4- Créer des synergies de compétences comportementales au sein de l'équipe

Public concerné :

Toute personne en situation relationnelle externe ou interne

Pré-Requis

Avoir acquis les fondamentaux de son métier

Programme :

Premier thème : Connaître son style de Management

- 1- Les fondements de la méthode des couleurs
- 2- Les préférences comportementales dans chaque couleur
- 3- Comprendre son « profil », ses dominantes dans ses potentialités et ses axes de progrès
- 4- Connaître son style de management et ses risques de dérive

Deuxième thème : Reconnaître le style de son collaborateur

- 1- Les caractéristiques de chaque type
 - Mode dominance
 - Mode Influence
 - Mode Conformant
 - Mode Stabilisant
- 2- Identifier les deux dominantes pour ses collaborateurs en termes de forces et axes de progression

Troisième thème : Adapter son management à son collaborateur

- 1- Découvrir comment mieux communiquer et mieux travailler avec chaque style
- 2- Renforcer l'estime de soi en capitalisant sur les forces
- 3- Accompagner son collaborateur sur ses axes de progrès de manière personnalisée

Quatrième thème : Créer des synergies

- 1- Comprendre les modes opposés de mon style
- 2- Décider de progresser en s'enrichissant d'un mode complémentaire au sein de l'équipe

- **Conclusion : Mon plan de progrès personnel**

Méthodes d'intervention :

- Méthode de l'Action Learning (l'action apprenante)
- Utilisation de la vidéo
- Un entraînement à l'utilisation des méthodes au travers de nombreux jeux pédagogiques
- Utilisation des situations concrètes des participants
- Des plans d'actions personnalisés à l'issue de la formation

Durée : 2 jours

Contact : Catherine Pellé 06 60 47 14 64 – c.pelle@catherine-pelle-consultant.fr